



CODE OF CONDUCT (ETHIK- UND VERHALTENS KODEX)

Nachricht von unserer Geschäftsführerin
Carolyn McCall



Wir sind eine der bekanntesten Marken Großbritanniens und eines der am längsten bestehenden Fernsehunternehmen, dessen Wurzeln in den regionalen Sendekonzessionen liegen, die erstmals vor über 60 Jahren vergeben wurden. Wir sind auch einer der größten unabhängigen Produzenten der Welt, der eine breite Palette von Programmen entwickelt, produziert und vertreibt - tatsächlich haben wir über 50 Labels in 13 verschiedenen Ländern, die über 200 Kanäle oder Plattformen beliefern. Darüber hinaus verkauft, vermarktet und vertreibt unser globales Format- und Distributionsgeschäft unseren Katalog mit über 46.000 Stunden Formaten und fertigen Programmen weltweit.

Unser Ziel ist es, mehr als nur Fernsehen zu sein. Wir verbinden jeden Tag Millionen von Menschen, erstellen Inhalte, von denen sie nicht genug bekommen können, und spiegeln und gestalten die Welt, in der wir leben... und wir tun all dies durch die schöpferische Wirkung der Kreativität. Dies steht im Einklang mit unserer strategischen Vision, ein digital geführtes Medien- und Unterhaltungsunternehmen zu sein, das unsere ausgezeichneten Inhalte entwickelt und den Zuschauern zur Verfügung stellt, wo, wann und wie auch immer sie es wünschen.

Unser Erfolg hängt von den höchsten Standards an Professionalität aller unserer Mitarbeiter ab, sowohl in unseren externen Geschäften als auch in unserem Verhalten gegenüber anderen Menschen. Erfolg bedeutet, es gemeinsam zu schaffen, es neu zu gestalten, und es hervorragend zu machen. Das ist der ITV-Weg.

Die Einhaltung unserer ethischen Grundsätze und Richtlinien hängt vollständig davon ab, dass jeder bei ITV sie versteht und beachtet, und es liegt in unser aller persönlicher Verantwortung, diese Grundsätze zu wahren. Das ist es, was unseren Ruf ausmacht und uns zu einem großartigen Arbeitsplatz macht. Es geht darum, mit Integrität zu handeln und seinem Urteilsvermögen zu vertrauen und zu sagen, wenn sich etwas nicht richtig anfühlt. Wenn wir nicht wissen, dass etwas falsch ist, können wir es auch nicht beheben bzw. abstellen.

Wir fördern die Kreativität, indem wir uns für Vielfalt einsetzen und Integration unterstützen. ITV ist für jeden, unabhängig seiner Herkunft, Rasse, Behinderung, Sexualität, Geschlechtsidentität oder Geschlechtsausdrucks. Wir setzen uns ebenso für ein Arbeitsumfeld ein, das frei von Belästigung und Missbrauch verbaler und körperlicher Art sowie im Internet ist. Bei ITV begegnen wir einander mit Höflichkeit, Fairness, Würde und Respekt und tolerieren kein missbräuchliches Verhalten in irgendeiner Form am Arbeitsplatz.

Unser Code of Conduct (Ethik- und Verhaltenskodex) zeigt unsere Verpflichtung zu ethischem Geschäftsverhalten, um sicherzustellen, dass wir die Gesetze und Vorschriften einhalten. Aber er beinhaltet und betont auch unsere Werte, die uns helfen, unsere beste Leistung zu erbringen und unsere „More than TV“-Strategie umzusetzen. Es geht darum, wie wir zusammenarbeiten und was wir jeden Tag anstreben. Es geht darum, das Richtige zu tun, auf die richtige Art und Weise. Der ITV-Weg.

Dieser Code of Conduct spiegelt viele der Prinzipien wider, die in den Richtlinien und Verfahren aufgeführt sind, die bereits vorhanden sind oder in Zukunft eingeführt werden können, aber er wiederholt nicht alle Details. Er soll nicht alle Eventualitäten abdecken, die auftreten könnten, sondern bietet eine grundlegende Anleitung, wie wir mit einer bestimmten Situation umgehen sollten und an wen wir uns für Hilfestellung und Unterstützung wenden können.

Der Code of Conduct ist Bestandteil Ihres Arbeitsvertrages, daher ist es wichtig, dass Sie ihn verstehen und einhalten. Ein Verstoß gegen den Code of Conduct kann disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen. Machen Sie sich also mit dem Code of Conduct vertraut, stellen Sie alle Fragen, die Sie

haben, und, was am wichtigsten ist, sprechen Sie es an, wenn es etwas gibt, das Ihnen Sorgen bereitet.
Carolyn McCall



Sich zu Wort melden und „Whistleblowing“

Wir setzen uns für ein offenes Arbeitsumfeld ein, in dem unsere Mitarbeiter Bedenken äußern können. Wir können den in diesem Code of Conduct enthaltenen Verpflichtungen nur dann gerecht werden, wenn wir alle aufrichtig handeln und wenn sich jeder von uns bei Notwendigkeit zu Wort meldet.

Jeder Mitarbeiter, der ein Fehlverhalten bei der Arbeit vermutet (einschließlich finanzielles Fehlverhalten, Betrug oder Bestechung, moderne Sklaverei, Steuerhinterziehung oder Beihilfe zur Steuerhinterziehung, Nichteinhaltung einer gesetzlichen, Compliance- oder regulatorischen Verpflichtung, Gefahren für Gesundheit und Sicherheit, die Umwelt, Kinderschutz oder kriminelle Aktivitäten oder Verstöße gegen diesen Code of Conduct), sollte seine Bedenken äußern. Vielleicht haben Sie Angst, ein solches Thema anzusprechen, weil Sie das Gefühl haben, dass es Sie nichts angeht oder dass es nur ein Verdacht ist. Im Zweifelsfall sollten Sie sich es jedoch ansprechen. Obwohl die überwiegende Mehrheit der Mitarbeiter ehrlich ist und vernünftig handelt, ist kein Unternehmen gegen unehrliche Handlungen und anderes Fehlverhalten gefeit.

Mitarbeiter können sich direkt an ihren Manager oder Vorgesetzten oder an einen anderen leitenden Angestellten oder an einen der in unserer **Speaking Up-Richtlinie** (einsehbar unter dem folgenden Link: <https://www.itvplc.com/~media/Files/I/ITV-PLC/documents/governance/Speaking%20Up%20Policy.pdf>) oder in der Whistleblowing Richtlinie

genannten Kontakte wenden. Wenn es Ihnen dieser Weg unpassend erscheint, oder wenn Sie glauben, dass Ihr Anliegen nicht angemessen behandelt wurde, nutzen Sie bitte die unabhängige, vertrauliche Speaking Up-Hotline. Ausführliche Informationen zur Richtlinie und zur Hotline finden Sie unter [my.itv](http://my.itv.com), [Compass.itv](http://Compass.itv.com) oder im Group Secretariat. In Deutschland können Sie ein Mitglied des Compliance Gremiums ansprechen oder die E-Mail Adresse compliance@bildergarten.tv kontaktieren. Weitere Informationen sind ebenfalls im Intranet der Bildergarten Entertainment abrufbar (<https://intranet.ad.bildergarten.tv/fibel/1549-whistleblowing-2>).

Alle Bedenken, die von einem Mitarbeiter geäußert werden, werden ordnungsgemäß untersucht und die Identität des Mitarbeiters, der die Bedenken äußert, wird vertraulich behandelt. Wenn möglich, wird der Mitarbeiter, der die Bedenken geäußert hat, über das Ergebnis informiert, sobald die Untersuchung abgeschlossen ist.

Jeder, der in gutem Glauben ein Anliegen vorbringt, wird nicht kritisiert oder in irgendeiner Weise bestraft werden, selbst wenn sich nach einer Untersuchung herausstellt, dass er sich geirrt hat. Jede Form von Repressalien oder Schikanen gegen jemanden, der ein Anliegen vorgebracht hat, wird nicht toleriert und wird selbst als ernste disziplinarische Angelegenheit behandelt. Wenn ein Anliegen böswillig vorgebracht werden würde, wäre dies ebenfalls eine ernste disziplinarische Angelegenheit.

Lesen Sie unsere Speaking Up-Richtlinie unter itvplc.com/investors/governance/policies. (siehe Link weiter oben).

Die Speaking-Up Richtlinie gilt für Mitarbeiter der Bildergarten Entertainment, ITV-Mitarbeiter, Auszubildende, Praktikanten, Leiharbeiter, Auftragnehmer, Freiberufler, Interessenvertreter, Programmmacher, Produzenten, Programmteilnehmer und alle anderen, die im Namen von ITV handeln oder mit ITV zusammenarbeiten (Agenten, Vertreter, Freiwillige, Lieferanten). Sie gilt auch für Mitarbeiter oder Verwandte oder andere Dritte, die mit einer Person in Verbindung stehen oder sie unterstützen, die ihre Meinung äußert.

ITV verpflichtet sich, alle Speak Up-Anliegen umgehend, fair und vertraulich zu behandeln. Sobald Sie Ihr Anliegen vorgebracht haben, wird ITV es

bewerten und prüfen: (i) welches betriebsinterne Team sich damit befassen sollte; und (ii) welche Maßnahmen angemessen sind.

Dies kann eine informelle Überprüfung, eine interne Untersuchung oder eine formellere Untersuchung beinhalten.



Wege der Zusammenarbeit unter Mitarbeitern

Bei ITV bauen wir etwas Einzigartiges auf. Es ist der Ort, an dem Sie selbst sein und Ihr Bestes geben können - wer auch immer Sie sind. Ein Ort, an dem jeder lernen, sich entwickeln, wachsen und eine Karriere aufbauen kann, die genauso einzigartig ist wie unser Unternehmen. Im Mittelpunkt steht der ITV-Weg. So arbeiten wir und motivieren unsere Mitarbeiter. Wie wir auf Kurs bleiben und Dinge erledigen. Es geht darum, es gemeinsam zu schaffen, es neu zu gestalten, und es hervorragend zu machen.



Chancengleichheit, Respekt, Würde und Verständnis

Wir fördern die Kreativität, indem wir uns für Vielfalt einsetzen und Integration unterstützen. ITV ist für jeden, unabhängig seiner Herkunft, Rasse, Behinderung, Sexualität, Geschlechtsidentität oder Geschlechtsausdrucks.

Alle Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen sollten stets fair und mit Würde und Respekt behandelt werden. Wir werden individuelle Bemühungen fair belohnen und schätzen verschiedene Gedanken, Perspektiven und Erfahrungen. Wir stellen sicher, dass unsere

Organisation für alle zugänglich ist und bieten die nötige Unterstützung und Gelegenheit, Karrieren zu gestalten.

Alle Mitarbeiter haben die gleichen Chancen bei ihrer Beschäftigung. Die Mitarbeiter werden aufgrund ihrer Eignung, Qualifikationen, Erfahrung und Kompetenz angeworben. Diskriminierung aus beliebigen Gründen, einschließlich der Rasse (einschließlich der Gemeinschaft der Nichtsesshaften (Irish Travellers), der nationalen Herkunft, des Geschlechts, der Geschlechtsidentität oder des Geschlechtsausdrucks, des Alters, einer Behinderung, des Familienstands, der sexuellen Orientierung, der Schwangerschaft, der Mutterschaft, des sozioökonomischen Hintergrunds, der politischen Meinung, der Religion oder der Weltanschauung ist nicht zulässig und wird nicht toleriert.

Wir alle sind dafür verantwortlich, die Chancengleichheit am Arbeitsplatz zu fördern und umzusetzen und unseren Teil zur Schaffung einer integrativen Kultur bei ITV beizutragen, in der sich jeder willkommen fühlt.

Wir begrüßen Unterschiede, ermöglichen neue Dinge und sorgen für Kreativität. Die Welt verändert sich – und wir treiben diesen Wandel voran.

Belästigendes und missbräuchliches Verhalten

Wir setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, das frei von Belästigung und Missbrauch verbaler und körperlicher Art, auch im Internet ist. Bei ITV behandeln wir uns gegenseitig mit Höflichkeit, Fairness, Würde und Respekt.

Jegliches Verhalten, das ein einschüchterndes, feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld schafft oder die Arbeitsleistung einer Person in unangemessener Weise beeinträchtigt, wird nicht toleriert und ist Gegenstand von Disziplinarmaßnahmen. Wir tolerieren keinerlei Missbrauch am Arbeitsplatz.

Beispiele für ein solches Verhalten können die Folgenden sein:

- Drohendes Verhalten, Einschüchterung, Belästigung, Übergriffe oder Gewalt;
- Sexuelle, homophobe, transphobische oder rassistische Belästigung; oder
- Missbrauch von Positionen, z. B. Bedrängung von unterstellten Mitarbeitern.

Jegliche Form von Repressalien oder Schikanen gegen Personen, die Bedenken geäußert oder an einer Untersuchung teilgenommen haben, wird nicht toleriert und wird selbst als ernste disziplinarische Angelegenheit behandelt.

Sicherheit und Schutz von Kindern

ITV hat sich der Sicherheit und dem Schutz von Kindern verschrieben und wir nehmen unsere rechtliche und moralische Verpflichtung gegenüber Kindern sehr ernst. Mitarbeiter, die mit Kindern arbeiten, müssen alle anwendbaren rechtliche Vorgaben und Sorgfaltspflichten beachten. Alle Mitarbeiter sollten Kinder respektieren und sich angemessen verhalten, wenn sie mit einem Kind (unter 18 Jahren) zu tun haben, egal ob sie mit uns arbeiten, unsere Räumlichkeiten besuchen oder mit dem Unternehmen in Kontakt stehen. Wenn ein Mitarbeiter Bedenken hinsichtlich des Wohlergehens eines Kindes hat, muss er die ITV-Richtlinie zum Schutz von Kindern befolgen und sich an das Health & Safety Team, das als Sicherheitsbeauftragter fungiert.

Sollten Sie sich aus irgendeinem Grund nicht in der Lage fühlen, dem Health & Safety Team etwas zu melden, können Sie die unabhängige, vertrauliche Speaking Up-Hotline oder die Whistleblowing Prozesse nutzen. Ausführliche Informationen zur Richtlinie und zur Speaking-Up Hotline finden Sie unter my.itv, Compass.itv oder in der Speaking Up-Richtlinie sowie im Intranet der Bildergarten Entertainment.

Gesundheit und Sicherheit

Bei ITV verpflichten wir uns, unsere Unternehmen mit größter Rücksicht auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Kunden und der allgemeinen Öffentlichkeit zu führen. Wir werden uns stets bemühen, alle anwendbaren und relevanten Gesetze und Vorschriften in Bezug auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie den Umweltschutz in vollem Umfang einzuhalten. Wir verpflichten uns, dafür zu sorgen, dass unsere Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien den besten Praktiken entsprechen und einen offenen Dialog und konstruktives Feedback fördern.

Bei ITV ist jeder Mitarbeiter dafür verantwortlich, seine Arbeitsumgebung zu überprüfen und

sicherzustellen, dass sie gesund und sicher ist. Von jedem Mitarbeiter wird erwartet, dass er nicht nur seine eigene Gesundheit und Sicherheit schützt, sondern auch die Gesundheit und Sicherheit aller Personen, die von seinen Handlungen oder seinem Verhalten betroffen sein könnten.

Alle Mitarbeiter müssen stets die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien befolgen und vollständig die Anweisungen des Health & Safety Teams zu befolgen.

Drogen und Alkohol

Die Mitarbeiter dürfen in keiner unserer Räumlichkeiten illegale Drogen verwenden, verteilen oder besitzen.

Mitarbeiter, deren Verhalten, Urteilsvermögen oder Ausführung ihrer Arbeitsaufgaben durch Drogen oder Alkohol beeinträchtigt ist, wird das Betreten unserer Räumlichkeiten oder die Ausübung von Unternehmensgeschäften untersagt. Solche Fälle können unter entsprechenden Umständen disziplinarisch geahndet werden.

Digitale Kommunikation

ITV unterstützt eine Reihe zugelassener Plattformen, um die Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern, Partnern und Lieferanten zu ermöglichen. Obwohl unsere Kommunikation für geschäftliche Zwecke bestimmt ist, können wir diese Plattformen auch für begrenzte (und sinnvolle) nicht-geschäftliche Zwecke nutzen, sofern eine solche Nutzung nicht:

- unsere Verpflichtungen gegenüber ITV beeinträchtigt;
- die persönliche Leistung oder die Unternehmensleistung beeinträchtigt;
- andere Mitarbeiter oder die allgemeinen Angelegenheiten des Unternehmens stört;
- die Rechte an geistigem Eigentum verletzt;
- die arbeitsvertraglichen Verpflichtungen des Mitarbeiters verletzt;
- (absichtlich oder unabsichtlich) ITV-Sicherheitssysteme umgeht; oder
- gegen diesen Code of Conduct verstößt oder in irgendeiner Weise rechtswidrig ist.

Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie bei der Nutzung dieser Plattformen Sorgfalt walten lassen. Denken Sie daran:

- Schreiben Sie nichts in eine E-Mail, eine Nachricht oder auf sozialen Medien, was Ihren oder unseren Ruf schädigen könnte. Diese sind nicht privat und müssen möglicherweise an andere, einschließlich Dritter, Aufsichtsbehörden und Gerichte, weitergegeben werden.
- Die Regeln gelten für alle personenbezogenen Daten, die für die Zwecke von ITV verarbeitet werden.
- Achten Sie darauf, was und wie Sie etwas mit diesen Mitteln kommunizieren.
- Beachten Sie, dass Einzelpersonen das Recht haben, auf eine Kopie ihrer personenbezogenen Daten zuzugreifen, die jedoch von ITV verarbeitet werden. Dazu gehören bspw. auch WhatsApp-Nachrichten zwischen Mitarbeitern oder Instagram-Austausch mit potenziellen Teilnehmern und/oder Protagonisten unserer Programme.
- Bevor Sie eine Nachricht mit personenbezogenen Daten senden, überlegen Sie, wie es aussehen würde, wenn sie an die betroffene Person weitergegeben werden müssten.

Bestimmungsgemäße Verwendung

Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, unsere Systeme und Technologien (unabhängig davon, ob sie im Besitz von ITV sind oder von Dritten im Auftrag von ITV bereitgestellt werden) ordnungsgemäß und nach diesem Code of Conduct zu nutzen.

Alle Mitarbeiter müssen sich mit allen Richtlinien zur Cybersicherheit vertraut machen, die unter my.ITV.com verfügbar sind.

Schutz unserer Daten

Wir sind alle persönlich für die Sicherheit aller Geräte verantwortlich, die uns zugewiesen oder von uns verwendet werden. ITV erwartet von den Mitarbeitern, dass sie vorsichtig damit umgehen, um Verlust oder Diebstahl zu vermeiden.

Wir dürfen Informationen nur an diejenigen weitergeben, die dazu berechtigt sind, sie einzusehen,

und dürfen keine vertraulichen Informationen von ITV auf nicht von ITV ausgegebenen Geräten speichern, es sei denn, die Daten sind verschlüsselt und mit einer eindeutigen Passphrase geschützt.

Die Sicherheit unserer Daten bedeutet, dass wir stets aufmerksam sein müssen. Malware (Schadsoftware) wird häufig per E-Mail (z. B. Phishing) gesendet, was erhebliche Schäden an unseren Informationssystemen verursachen kann. Seien Sie besonders vorsichtig bei Erhalt von unaufgefordert zugesendeten E-Mails von unbekanntem Quellen oder bei Erhalt von dringenden Aufforderungen zur Eingabe persönlicher Informationen oder zur Abwicklung von Zahlungen.

Öffnen Sie solche E-Mails nur, wenn Sie sich des Absenders und des Inhalts sicher sind. Im Zweifelsfall wenden Sie sich bitte an cybersecurity@itv.com oder die lokale IT unter it-support@bildergarten.tv.

Nutzung von ITV-Systemen und Datensicherheit

Bei ITV sind wir alle für unser Handeln bei den von uns verwendeten Systemen verantwortlich. Wir dürfen unsere Systeme oder Geräte niemals nutzen, um Folgendes zu senden oder absichtlich zu empfangen, abzurufen, weiterzuleiten, zu speichern oder darauf zuzugreifen:

- Informationen, die verleumderisch, illegal, missbräuchlich, belästigend, sexuell eindeutig, diskriminierend oder beleidigend sind;
- Urheberrechtlich geschütztes Material, Geschäftsgeheimnisse oder ähnliches Material ohne entsprechende Befugnis oder unter Verletzung der Rechte Dritter;
- Nachrichten, Dateien oder Websites für illegale oder unmoralische Zwecke oder für Zwecke, die gegen unsere Richtlinien verstoßen oder zu einer Haftung führen oder ITV Schaden zufügen können; oder
- Das „Darknet“.

ITV überwacht die Sicherheit der ausgegebenen Geräte, um die Daten und Systeme von ITV vor dem Risiko einer Datenverletzung zu schützen. Die Mitarbeiter sollten niemals versuchen, ITV-Sicherheitskontrollen zu umgehen oder -Richtlinien zu missachten.

Das richtige Verhalten bei der Verwendung unserer Systeme ist von entscheidender Bedeutung.

Verfahren bei Zwischenfällen im Bereich Cybersicherheit und Datenschutz

Wir müssen alle Cyberbedrohungen und Phishing-Angriffen gegenüber aufmerksam sein. Bitte informieren Sie umgehend cybersecurity@itv.com oder die lokale IT Abteilung unter it-support@bildergarten.tv, wenn Sie verdächtige Informationen bemerken oder erhalten.



Datenschutz und Privatsphäre

ITV unterliegt einer Reihe von Datenschutzbestimmungen, darunter die Datenschutz-Grundverordnung, die hohe Standards im Umgang mit personenbezogenen Daten unserer Zuschauer, Kunden, Talente, Auftragnehmer und Mitarbeiter festlegt. Es liegt in der Verantwortung aller, diese Gesetze und Vorschriften einzuhalten, um das Unternehmen vor Bußgeldern und Rufschädigung zu schützen und auch die Rechte unserer Zuschauer und der Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten, zu respektieren. Einzelheiten zum Umgang mit personenbezogenen Daten und was im Falle einer Datenschutzverletzung zu tun ist, finden Sie in der Datenschutz- und Privatsphärenrichtlinie von ITV. Der Datenschutzbeauftragte der Bildergarten Entertainment ist unter datenschutz@bildergarten.tv erreichbar.

Benutzungsüberwachung

Jede Nutzung von Unternehmenssystemen, Telefonen, E-Mail- und Interneteinrichtungen kann in Übereinstimmung mit dem Gesetz und bewährten Praktiken überwacht werden. Beispielsweise kann ITV

die Nutzung durch Mitarbeiter für Folgendes überwachen:

- für legitime geschäftliche Zwecke;
- um illegales Verhalten und/ oder sonstigen Missbrauch zu verhindern, aufzudecken oder zu untersuchen;
- um sicherzustellen, dass Kunden und andere Geschäftskontakte angemessene Antworten erhalten;
- zur Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen oder zum Auffinden und Abrufen verlorener Nachrichten oder Dateien.

Manchmal müssen wir die E-Mail-Konten oder die Sprachnachrichten von Mitarbeitern während ihrer Abwesenheit von der Arbeit mit deren Zustimmung überprüfen (z. B. wenn ein Mitarbeiter im Urlaub oder krankgeschrieben ist).

Der Hof und der Eingangsbereich der Bildergarten Entertainment sowie Teile der gemieteten Studios mit angeschlossenen Büros sind vom jeweiligen Vermieter mit Kameras ausgestattet, die dem Schutz der Mitarbeiter bzw. der Aufklärung etwaiger Einbrüche dienen. Sie erklären sich damit einverstanden, dass Ihre Bewegungen auf in den überwachten Bereichen aufgezeichnet werden.

E-Mails, Sprachnachrichten, Aufzeichnungen und Internetnutzung unterliegen möglicherweise der Offenlegung gegenüber Dritten im Zuge von Rechtsstreitigkeiten oder Ermittlungen. Wir verfügen über eine rechtmäßige Grundlage im Sinne des Datenschutzes für den Zugriff auf und den Schutz von Unternehmensdaten, die auf einem Gerät gespeichert oder verarbeitet werden, einschließlich des Inhalts von Mitteilungen, die vom Gerät gesendet oder empfangen werden. Wir sind uns jedoch bewusst, dass wir unsere Verpflichtung, Daten für rechtmäßige Zwecke zu verarbeiten, mit Ihren Erwartungen an den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten in Einklang bringen müssen. Daher werden wir, wenn wir gemäß dieser Richtlinie Maßnahmen ergreifen (oder in Erwägung ziehen), um auf Ihr Gerät zuzugreifen oder Daten auf einem Gerät zu löschen (per Fernzugriff oder auf andere Weise), soweit dies praktikabel ist:

- prüfen, ob die Maßnahme angesichts des potenziellen Schadens für das Unternehmen, unsere Kunden oder andere Personen, die von den Unternehmensdaten betroffen sind, angemessen ist;

- prüfen, ob es eine alternative Methode gibt, mit den potenziellen Risiken für die Interessen des Unternehmens umzugehen (in der Erkenntnis, dass solche Entscheidungen oft dringende Maßnahmen erfordern).

Bitte stellen Sie sicher, dass Sie die unter dem folgenden Link zur Verfügung stehenden Richtlinien und Unterweisungen gelesen und zur Kenntnis genommen haben:

<https://intranet.ad.bildergarten.tv/fibel>

Hierzu gehören insbesondere die Dokumente zur IT-Sicherheit. Auf die regelmäßig im Intranet unter dem zuvor genannten Link nachzulesenden aktuellen (Warn-)hinweise der IT Abteilung sowie die vor aktuellen Gefahren warnenden E-Mails wird ebenfalls verwiesen.

Arbeitsweisen als Unternehmen

Die Art und Weise, wie wir mit Integrität, Ehrlichkeit und Vertrauen arbeiten, die uns auf Kurs halten.



Ehrlichkeit und fairer Umgang

Wir sollten bei unseren Geschäften stets ehrlich, fair und korrekt sein. Unsere Interessenvertreter (einschließlich Mitarbeiter, Kunden, Verbraucher, Geschäftspartner, Lieferanten und Regierungsbehörden) erwarten von uns ganzheitliche Integrität. Wir dürfen niemals versuchen, andere zu täuschen oder irrezuführen.

Interessenkonflikt

Integres Handeln bedeutet, dass unsere Mitarbeiter jeden offensichtlichen oder impliziten Konflikt zwischen ihren persönlichen Interessen und denen von ITV aktiv vermeiden sollten. Jeder tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikt muss unverzüglich Ihrem Manager oder Vorgesetzten und der Personalabteilung bekannt gegeben werden.

Beispiele für Interessenkonflikte können sein, wenn ein Mitarbeiter:

- im Namen von ITV einen Vertrag mit einem Lieferanten abschließt, der von einem engen Freund oder Familienmitglied geführt wird;
- als bezahlter oder unbezahlter Berater privat für einen Lieferanten oder Kunden von ITV arbeitet;
- in seiner Freizeit eine Tätigkeit ausübt, die seiner Arbeit bei ITV ähnlich ist;
- ein persönliches oder finanzielles Interesse an einem Unternehmen hat, das Transaktionen oder Geschäfte mit ITV macht; oder

- einen persönlichen finanziellen Gewinn oder Vorteil (abgesehen von der normalen Vergütung) bei geschäftlichen Transaktionen oder Geschäften mit ITV erlangt.

Niemand darf Insider-Informationen, die er durch seine Beschäftigung bei ITV erhalten hat, zu seinem eigenen Vorteil, dem eines Freundes/ oder Verwandten oder für irgendjemand anderen nutzen. „Vorteil“ umfasst in diesem Zusammenhang sowohl den positiven Nutzen als auch die Vermeidung von Schäden, die sonst entstehen könnten.

Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse

Wir alle sind dafür verantwortlich, die vertraulichen Informationen von ITV sowohl während als auch nach unserer Beschäftigung oder der Arbeit mit ITV zu schützen. Zu den vertraulichen Informationen und Geschäftsgeheimnissen gehören alle unsere Informationen und Technologien, finanziellen, betrieblichen oder strategischen Pläne oder Daten sowie alle finanziellen, wirtschaftlichen oder technischen Informationen, die für uns wichtig sind und der Öffentlichkeit noch nicht offengelegt wurden und für Dritte wertvoll sein könnten, wenn sie Zugang dazu hätten.

Mitarbeiter, die Zugang zu vertraulichen Informationen und Geschäftsgeheimnissen haben, müssen bei ihrer Verwendung vorsichtig sein und sie vor der Offenlegung schützen.

Mitarbeiter, die an Akquisitions- und Veräußerungsaktivitäten beteiligt sind, müssen möglicherweise individuelle Vertraulichkeitsvereinbarungen unterzeichnen. Es wird von ihnen erwartet, dass sie die Verpflichtungen zur Wahrung der Vertraulichkeit der von Dritten erhaltenen Informationen einhalten.

Es ist wichtig, stets auf dem neuesten Stand zu sein, aber wir dürfen keine rechtswidrigen oder unethischen Mittel einsetzen, um vertrauliche Informationen von Mitbewerbern, Lieferanten, Kunden oder anderen Dritten zu erhalten. Ein Beispiel für ethisches Handeln bei ITV ist, dass Mitarbeiter keine Person einstellen würden, die die Absicht hat, vertrauliche Informationen über ihren ehemaligen Arbeitgeber zu geben.

Insider-Informationen und gemeinsame Nutzung von Geschäftsanteilen

Unsere Mitarbeiter dürfen keine Aktien oder Anteile von ITV plc oder anderen Unternehmen kaufen, verkaufen oder übertragen oder Eigentum oder Vermögenswerte auf der Grundlage von Insider-Informationen kaufen oder verkaufen, d. h. Informationen, die sie durch ihre Beschäftigung hier erworben haben und die nicht öffentlich gemacht wurden und möglicherweise kurssensibel sind. Die Mitarbeiter dürfen solche Informationen nicht zum Zwecke des finanziellen Gewinns oder der Vermeidung von Verlusten an andere weitergeben. Dies zu tun, könnte eine Straftat sein. Insider-Informationen umfassen alle Sachverhalte, die den Aktienkurs beeinflussen können und/oder die ein vernünftiger Investor bei der Entscheidung über den Kauf oder Verkauf von Aktien als wichtig erachten würde und die nicht veröffentlicht wurden. Insider-Informationen sollten nicht an andere Personen in der Erwartung weitergegeben werden, dass diese mit den Aktien des betreffenden Unternehmens handeln würden. Direktoren, leitende Manager und Mitarbeiter, die wahrscheinlich regelmäßig im Besitz von wesentlichen Informationen über das Unternehmen sind, die nicht der Öffentlichkeit bekannt gegeben wurden, sind während bestimmter Zeiträume vom Handel mit ITV-Aktien ausgeschlossen.

Geistiges Eigentum

Rechte an geistigem Eigentum sind die Grundlage der Inhalte unserer Programme, unserer Programmformate und unserer Marken. Wir schätzen unsere eigenen Rechte an geistigem Eigentum und respektieren die Rechte anderer. Die ordnungsgemäße Verwaltung und der Schutz dieser Vermögenswerte sind für unseren wirtschaftlichen Erfolg von entscheidender Bedeutung.

Mitarbeiter müssen unsere vertraulichen Informationen, Geschäftsgeheimnisse und geistiges Eigentum (einschließlich Urheberrechte, Marken und Patente) auf dieselbe Weise schützen wie alle anderen Unternehmenswerte.

Alle im Zuge der Beschäftigung bei uns erworbenen oder erstellten Unterlagen, Akten, Materialien, Aufzeichnungen und Berichte sind Eigentum von ITV oder ihren Tochtergesellschaften. Mitarbeiter dürfen keine geistigen Eigentumsrechte von ITV,

einschließlich Marken, Internet-Domain-Namen oder Konten auf sozialen Medien, mit ihrem eigenen Namen registrieren. Mitarbeiter dürfen Originale oder Kopien dieses Eigentums nur zum Zwecke der Erfüllung ihrer Arbeitstätigkeit aus unseren Büros mitnehmen und müssen diese Unterlagen jederzeit auf Verlangen zurückgeben.

Bei ITV verwenden wir manchmal geistiges Eigentum, Geschäftsgeheimnisse und/oder vertrauliche Informationen, die Dritten unter Lizenzvorbehalt gehören. Ethisches Handeln bei ITV bedeutet, dass wir von unseren Mitarbeitern erwarten, dass sie sicherstellen, dass ihre Nutzung solcher Vermögenswerte oder Informationen vom Eigentümer erlaubt ist und nicht die geistigen Eigentumsrechte anderer verletzt.

Geschenke und Unterhaltung

Mitarbeiter und ihre Familienmitglieder dürfen keine Geschenke, Unterhaltung, Transportmittel, Sponsoring, Spenden oder andere Zuwendung geben oder annehmen, die als Versuch gedacht oder wahrgenommen werden könnten, die Geschäftsbeziehung zwischen ITV und einem aktuellen oder potenziellen Lieferanten, Kunden oder einer anderen Partei, die Geschäfte mit ITV macht oder mit ITV in Verbindung steht, unrechtmäßig zu beeinflussen.

Das bedeutet nicht, dass übliche, angemessene Geschenke oder Bewirtungen, wie z. B. symbolische Geschenke, Mahlzeiten oder Transport von bescheidenem Wert, die im normalen Geschäftsverkehr gegeben oder angenommen werden, nicht akzeptabel sind.

Um sicherzustellen, dass wir integer handeln, wird von den Mitarbeitern erwartet, dass sie überprüfen, ob das Geschenk oder die Bewirtung unter allen Umständen angemessen und vertretbar ist und nicht in irgendeiner Weise mit einer unzulässigen Handlung verbunden ist.

Bargeldgeschenke dürfen niemals gemacht oder angenommen werden.

Sie müssen eine vorherige Genehmigung für Folgendes einholen:

- Bewirtungen, die Sie Dritten gewähren oder die Sie erhalten, die einen Wert von über 500 Pfund pro Person (oder den entsprechenden Betrag in Ihrer Landeswährung) übersteigt; und
- Geschenke (d. h. Sachwerte), die an Dritte gegeben oder von Ihnen angenommen werden und deren Wert höher als 100 Pfund pro Person (oder den entsprechenden Betrag in Ihrer Landeswährung) ist.

Für die die lokalen Notwendigkeiten und Vorschriften in Deutschland informieren Sie sich bitte im Intranet der Bildergarten Entertainment.

Wenn Sie im Vereinigten Königreich ansässig sind, sollten Sie die Genehmigung durch das für Ihren Bereich zuständige Vorstandsmitglied einholen, indem Sie das Online-Formular für Geschenke/Bewirtungen einreichen. Alle Benachrichtigungen werden im Geschenk- und Bewirtungs-Register von ITV eingetragen.

Wenn Sie sich außerhalb des Vereinigten Königreichs aufhalten, sollten Sie die Genehmigung von der Geschäftsführung Ihres Büros, bspw. vom CEO oder COO Ihres Unternehmens einholen. Die Dokumentation genehmigungspflichtiger Vorgänge erfolgt insoweit in der Compliance-Abteilung (compliance@bildergarten.tv).

Alle Geschenke oder Bewirtungsausgaben für Dritte im Auftrag von ITV (unabhängig vom Betrag) müssen mit einer ITV-Firmenkarte bezahlt und/oder gemäß den örtlichen Geschäftskostenrichtlinien bearbeitet und abgerechnet werden.

ITV hat eine Richtlinie: Keine Quittung, keine Bezahlung.

Wenn Sie Zweifel haben, was Sie tun müssen, um sicherzustellen, dass Sie in einer Weise handeln, die den Erwartungen von ITV an ethisches Verhalten entspricht, sollten Sie sich an Ihren Manager oder Ihren Vorgesetzten, das deutsche Compliance-Gremium oder das Group Secretariat wenden.

Diebstahl oder Missbrauch von Eigentum

Wir sollten immer ehrlich, fair und korrekt im Umgang miteinander sein und erwarten, dass wir uns auch untereinander stets so verhalten. Mitarbeiter, die sich an Diebstahl, Betrug oder Missbrauch von ITV-

Eigentum oder persönlichem Eigentum anderer Mitarbeiter beteiligen oder dies versuchen, werden disziplinarisch verfolgt, was zur Entlassung führen kann. Die Angelegenheit kann auch an die Behörden zur möglichen Strafverfolgung weitergeleitet werden. Diebstahl, Betrug oder Missbrauch von ITV-Eigentum kann viele Formen annehmen. Beispiele: Diebstahl von Lieferumfang, Geräten, Dokumenten, Bargeld oder anderem Eigentum; Missbrauch von Firmen kreditkarten, Telefonen, Mobiltelefonen, Tablets, Computern, Druckern oder anderen Geräten; Einreichen falscher Arbeitszeiten oder Spesenabrechnungen; unbefugte Verwendung von Unternehmensinformationen oder anderen Vermögenswerten; Beibehaltung einer Vergünstigung eines Kunden oder Lieferanten, die eigentlich ITV zusteht.



Wettbewerb und Mitbewerberbeziehungen

Das Ziel aller Gesellschaften von ITV ist es, einen starken und fairen Wettbewerb auf dem Markt zu führen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Gesetze über freien und fairen Wettbewerb stets vollständig einzuhalten.

Absprachen mit Mitbewerbern sind strengstens untersagt und können gegen Wettbewerbsgesetze verstoßen, was schwerwiegende Folgen für ITV mit sich bringen kann, mitunter einer Rufschädigung, hoher Geldstrafen und in einigen Fällen strafrechtlicher Sanktionen für Einzelpersonen. Es liegt in der Verantwortung jeder Gesellschaft der ITV-Gruppe, sicherzustellen, dass es alle Wettbewerbsgesetze und Bestimmungen, die ihre Geschäftstätigkeit regeln, vollständig einhält.

Finanz- und Buchhaltungskontrollen & Unterlagen

Alle Finanz- und Buchhaltungsinformationen über uns müssen korrekt, sorgfältig und fair nach den besten Geschäftspraktiken, geltenden Rechnungslegungsvorschrift und lokalen Gesetzen aufgezeichnet und dargestellt werden.

ITV hat für die Erreichung seiner Ziele, zuverlässige Systeme und Kontrollen eingerichtet, mit denen wir effektiv auf finanzielle, Compliance- und andere Risiken reagieren können. Dazu gehört die Sicherung unserer Vermögenswerte und die Sicherstellung, dass unsere Verbindlichkeiten ermittelt und bearbeitet werden.

Die Qualität unserer internen und externen Finanzberichte erfordert, dass unsere Mitarbeiter ordnungsgemäße Einträge führen, fristgerechte Arbeitsabläufe befolgen und gegebenenfalls relevante und zuverlässige Informationen aus internen und externen Quellen bereitstellen.

Steuerhinterziehung und deren Bewerkstelligung

Steuerhinterziehung ist eine illegale Aktivität, bei der eine natürliche oder juristische Person absichtlich die Zahlung einer echten Steuerschuld vermeidet. Diejenigen, die Steuerhinterziehungen begehen, werden in der Regel strafrechtlich verfolgt und mit erheblichen Strafen belegt. Die Mitarbeiter dürfen keine Handlungen begehen, die zu einer Steuerhinterziehung durch ITV führen könnten, und dürfen die Steuerhinterziehung durch Dritte nicht ermöglichen.

Bei der Auswahl von Vertretern, Auftragnehmern, Lieferanten oder anderen Vermittlern wird von den Mitarbeitern erwartet, dass sie vor Vertragsabschluss angemessene Nachforschungen anstellen, um sicherzustellen, dass sie keine Steuerhinterziehung dulden und dass sie über Verfahren verfügen, um Steuerhinterziehung und das Bewerkstelligen von Steuerhinterziehung zu verhindern.

Wenn Sie Hilfe benötigen, wenden Sie sich bitte an ein Mitglied Ihrer lokalen Rechtsabteilung oder ihres lokalen Finanzteams, das Ihnen behilflich sein wird. Wenn Sie Bedenken haben, ob Sie Steuerhinterziehung innerhalb von ITV oder das Begehen von Steuerhinterziehung durch einen Mitarbeiter von ITV festgestellt haben, melden Sie dies bitte Ihrem Manager oder Vorgesetzten oder den Ansprechpersonen aus unserer Speaking Up-Richtlinie oder der Whistleblowing-Richtlinie. Ausführliche

Informationen zur Richtlinie und zur Hotline finden Sie unter my.itv, Compass.itv, und/oder dem Intranet der Bildergarten Entertainment oder in der Speaking Up-Richtlinie.

Erhaltung und Schutz von Unternehmenswerten

Jeder bei ITV hat die Pflicht, unsere Vermögenswerte zu bewahren und zu schützen, einschließlich unseres Eigentums, unserer Geräte und Geldmittel. Wir erwarten von allen, dass diese Ressourcen ordnungsgemäß und angemessen verwendet werden. Wenn Sie Betrug, Diebstahl oder Missbrauch der Vermögenswerte von ITV durch einen Mitarbeiter oder einen Dritten vermuten, sprechen Sie es bitte an. Sie können dies tun, indem Sie Ihren Verdacht bei Ihrem Manager oder Ihrem Vorgesetzten melden. Wenn Sie das Gefühl haben, dass Sie Ihren Verdacht nicht mit Ihrem Manager oder Ihrem Vorgesetzten besprechen können, können Sie die unabhängige, vertrauliche Speaking Up-Hotline und/oder die Whistleblowing Prozesse nutzen. Ausführliche Informationen finden Sie unter my.itv, Compass.itv, im Bildergarten Entertainment Intranet oder in der Speaking Up-Richtlinie.

Erstellen von Dokumenten und Aufbewahrung von Unterlagen

Alle Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass alle (elektronisch oder anderweitig) Dokumente korrekt, klar, detailliert und fristgerecht erstellt werden. Sie müssen auch in einem höflichen Ton geschrieben werden. Um gesetzliche und behördliche Auflagen zu erfüllen, müssen wir unsere Geschäftsunterlagen unter Umständen für einen angemessenen Zeitraum aufbewahren, bevor sie vernichtet werden können. Dies betrifft insbesondere Vertragsunterlagen, Steuern, Finanzen, Rechnungswesen, Mitarbeiter, Dokumentation zu Gesundheit, Sicherheit und Umwelt.

Unterlagen und Dokumente, die für eine bestimmte Untersuchung oder einen Rechtsstreit relevant sind, dürfen nicht vernichtet werden, sobald wir eine Mitteilung über einen anhängigen Rechtsstreit erhalten haben.

Wege der Zusammenarbeit mit anderen

Die Art und Weise, wie wir das Vertrauen aufrechterhalten, die uns hilft, jeden Tag mit Millionen von Menschen in Verbindung zu treten, Inhalte zu erstellen, von denen sie nicht genug bekommen können, und die Welt, in der wir leben, zu formen und zu reflektieren.



Zuschauer und Kunden

Unsere Zuschauer und Kunden sind der Grund, warum wir existieren und stehen im Mittelpunkt unseres gesamten Unternehmens. Wir müssen bei Beschwerden angemessen und schnell handeln. Wir sind bestrebt, Zuschauern und Kunden genaue Informationen zu liefern, über die sie eine fundierte Entscheidung treffen können und die sie nicht irreführen sollen.

Das Vertrauen der Zuschauer, der breiten Öffentlichkeit und unserer Kunden ist für alles, was wir tun, von zentraler Bedeutung. Wenn notwendig, werden wir angemessene Disziplinarmaßnahmen gegen jeden ergreifen, der dieses Vertrauen missbraucht.

Aktionäre

Die Aktionäre von ITV plc sind die Eigentümer des Geschäfts von ITV und müssen für ihre Investition angemessen entschädigt werden. Wir setzen uns voll und ganz dafür ein, unseren Aktionären Mehrwert zu bieten.

Wir sind klar, offen und transparent in unserer Finanzberichterstattung und in allen Mitteilungen an

unsere Aktionäre. Wir halten hohe Standards der Unternehmensführung ein und erwarten von jedem Mitarbeiter bei ITV, dass dieser alle geltenden Gesetze, Vorschriften, Kodizes und anerkannten bewährten Praktiken und Richtlinien einhält.

Soziales Ziel

ITV ist mehr als nur Fernsehen. Wir verbinden jeden Tag Millionen von Menschen, erstellen Inhalte, von denen sie nicht genug bekommen können, und spiegeln und gestalten die Welt, in der wir leben... und wir tun all dies durch die schöpferische Wirkung der Kreativität. Die Welt, in der wir leben, widerzuspiegeln und zu gestalten, bietet uns eine große Chance, ITV zum Besseren zu verändern und unsere Inhalte und Reichweite zu nutzen, um positive Veränderungen in der weiten Welt zu bewirken. Das ist unser soziales Ziel.

Wir haben vier Schwerpunkte: Bessere psychische und körperliche Gesundheit, Vielfalt und Integration, Klimaschutz und etwas Zurückgeben. Wir haben für jeden Bereich klare Ziele sowohl für On-Screen- als auch für Off-Screen-Aktivitäten festgelegt und berichten über diese Ziele jährlich im ITV Social Purpose Impact Report. Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, uns bei der Erreichung dieser Ziele zu unterstützen. Weitere Informationen, einschließlich unserer Kampagnen zur Verbesserung der Gesundheit, des Diversity Acceleration Plans und unserer Klimaschutzinitiativen, finden Sie unter itvplc.com/socialpurpose <http://itvresponsibility.com/resources/>.

Externe Lieferanten und zugehörige Parteien

Wir arbeiten mit Tausenden von Lieferanten und Partnern zusammen, die alle eine wichtige Rolle für den Erfolg von ITV spielen. Unsere Lieferanten und Partner sollten stets mit Respekt und Fairness behandelt werden, und wir halten bei allen unseren Geschäften mit ihnen hohe ethische Standards ein.

Unsere Ziele und Standards gelten nicht nur für unsere Arbeitsweise innerhalb von ITV, sondern auch für unseren gesamten Einflussbereich. Daher ist es wichtig, dass wir mit sozialer Zielsetzung einkaufen und Leistungen beauftragen - das bedeutet, dass wir mit Lieferanten zusammenarbeiten, die nicht nur einen großartigen Service zu den richtigen Kosten erbringen, sondern auch unsere hohen Standards der

Professionalität erfüllen und mit unserem sozialen Ziel übereinstimmen.

Unsere ehrgeizigen Standards und Ziele zu erreichen, mag nicht einfach sein, aber wir wissen, dass es wichtig ist. Wir arbeiten mit unseren Lieferanten zusammen, um Risiken zu erkennen, Kenntnisse zu teilen und kontinuierlich daran zu arbeiten, den Einfluss, den wir alle auf die Welt haben, zu verstärken.

Unser **Verhaltenskodex für Lieferanten** legt die Mindeststandards fest, die wir von unseren Lieferanten erwarten, und Sie sollten mit diesen Standards vertraut sein. Es ist unsere Absicht, nur mit Lieferanten Verträge abzuschließen, die unsere Standards erfüllen oder sich verpflichtet haben, diese Standards innerhalb eines vereinbarten Zeitraums zu erreichen.

Beschaffungsentscheidungen erfolgen nach Erwägung von ethischen Grundsätzen, Qualität, Service, Preis, Lieferung, größtmöglichem Wert und weiteren, ähnlichen, Faktoren.

Amtsträger und Mitarbeiter

ITV-Mitarbeiter sind auf der ganzen Welt geschäftlich unterwegs. In einigen Ländern gelten besondere Regeln für Geschäftsbeziehungen, Vertragsverhandlungen oder Vertragsbedingungen mit Behörden und Amtsträgern.

Wenn Sie mit einer Regierungsbehörde, einer Behörde oder einem Amtsträger Geschäfte tätigen, müssen Sie sich im Vorhinein an Ihre lokale Rechtsabteilung wenden, die Ihnen helfen wird, die Regeln zu verstehen und sie einzuhalten. Dies ist von entscheidender Bedeutung, da andernfalls das Unternehmen und der Ruf von ITV geschädigt, Disziplinarmaßnahmen und im Extremfall sogar strafrechtlich Verfolgung eingeleitet werden könnte.

Die Mitarbeiter müssen alle Geschäfte vermeiden, die als Versuch wahrgenommen werden könnten, Amtsträger bei der Erfüllung ihrer offiziellen Pflichten unrechtmäßig zu beeinflussen, z. B. dürfen wir keine Geschenke an oder von Regierungsmitarbeitern und Amtsträgern geben oder erhalten.

Im Vereinigten Königreich gibt es Gesetze, die es Unternehmen verbieten, einen aktuellen oder

ehemaligen Regierungsangestellten (mit Ausnahme von Sekretariatsmitarbeitern, Büroangestellten oder ähnlichen Mitarbeitern) als Mitarbeiter einzustellen oder ihn als Berater zu beauftragen. Diese Beschränkungen können auch informelle Vereinbarungen für eine potenzielle Beschäftigung umfassen. Mitarbeiter im Vereinigten Königreich müssen eine schriftliche Genehmigung von unserem General Counsel einholen, bevor sie mit einem aktuellen oder ehemaligen Regierungsmitarbeiter, der innerhalb der letzten zwei Jahre eine Regierungsstelle verlassen hat, über eine vorgeschlagene Beschäftigung oder eine mögliche Beauftragung sprechen.

Offizielle Informationsanfragen

Mitarbeiter, die von staatlichen Aufsichtsbehörden oder Behörden, Vertretern oder Ermittlern, Anwälten, die ITV nicht vertreten, oder von anderen Dritten kontaktiert werden, die Informationen oder Dokumente des Unternehmens in Bezug auf Ermittlungen oder potenzielle oder tatsächliche Rechtsstreitigkeiten benötigen, sollten unverzüglich die Rechtsabteilung benachrichtigen. Sie müssen die Rechtsabteilung ebenso unverzüglich benachrichtigen, wenn Anfragen in Form eines Rechtsdokuments gestellt werden, das eine befristete Antwort erfordert.

Kontakt mit den Medien

Alle öffentlichen Bekanntmachungen, einschließlich Prognosen, Pressemitteilungen, Ansprachen und andere Mitteilungen, werden ehrlich, genau und zielgerichtet sind und den Tatsachen entsprechen. Zudem sollen solche Bekanntmachungen rechtzeitig erfolgen. Die Abteilung Corporate Affairs von ITV plc (oder, falls Sie sich außerhalb des Vereinigten Königreichs aufhalten, der von ITV angegebene lokale Kontakt in der PR-Abteilung) ist für alle externen Mitteilungen über das Unternehmen und seine Geschäfte zuständig. Ohne die ausdrückliche Aufsicht der PR-Abteilung) sollten gegenüber der Presse oder Dritten keine Aussagen gemacht oder Meinungen geäußert werden. Alle Anfragen der Presse und anderer Medien sind an die PR-Abteilung von ITV zu melden. Sie sollten die PR-Abteilung von ITV benachrichtigen, wenn Sie von einem Vorfall im Zusammenhang mit ITV erfahren, die das Interesse der Presse auf sich ziehen könnte. Es ist verboten, im Namen des Unternehmens ohne die ausdrückliche

Genehmigung der Pressevertreter der PR-Abteilung mit der Presse oder anderen Medien zu sprechen.



Werbung und Marketing

Unsere gesamte Werbung und unser Marketing müssen ethisch und rechtmäßig sein. Um dies zu erreichen, müssen wir genau sein und vermeiden, dass wir uns selbst, unsere Programme, Produkte oder unsere Dienstleistungen falsch darstellen. Wir dürfen unsere Mitbewerber nicht diffamieren und wir müssen die Datenschutzrechte von Personen respektieren, an die wir Werbe- und Marketingmaterialien versenden wollen.

Jegliche Werbung für unsere Dienste im Vereinigten Königreich muss über die Marketingabteilung abgewickelt werden, die bei Bedarf die Freigabe eines Mitglieds unseres Rechtsteams oder, wenn sie on air und programmbezogen ist, eines Mitglieds des Programm Compliance-Teams einholen wird.

Bestechung und Korruption

Bestechung ist eine gängige Form der Korruption. Bestechungsgelder (das Geben oder Erhalten von Wertgegenständen oder Vergünstigungen, um jemanden - ob Amtsträger oder nicht - dazu zu bringen, etwas Unangemessenes zu tun oder ihn dafür zu belohnen) sind illegal, und das Geben oder Erhalten von Bestechungsgeldern ist eine Straftat.

Jeder Mitarbeiter, der Bestechungsgelder oder andere ungesetzliche Zahlungen oder Vergünstigungen erfragt, sich daran beteiligt oder dies duldet oder versucht, sich an solchen Aktivitäten zu beteiligen, unterliegt strengen Disziplinarmaßnahmen, einschließlich Entlassung, und kann strafrechtlich verfolgt werden.

Wir könnten haftbar sein, selbst wenn einer unserer Vertreter, Lieferanten oder andere Vermittler jemanden ohne unser Wissen zu unserem Vorteil bestechen würde. Bei der Auswahl von Vertretern, Lieferanten oder anderen Vermittlern arbeiten Sie bitte mit Ihrer lokalen Rechtsabteilung zusammen, um vor Vertragsabschluss sicherzustellen, dass diese keine Bestechungsgelder erhalten oder geben. Verlangen Sie von ihnen vertragliche Absicherungen und Verpflichtungen hinsichtlich der Einhaltung von Anti-Korruptionsgesetzen und unserer Anti-Korruptionsrichtlinie.

Sie müssen aufmerksam sein, wenn Sie glauben, dass es sich um Bestechung und/oder Bestechungsgelder handelt, und dies Ihrem Manager oder Ihrem Vorgesetzten unverzüglich oder den Ansprechpartnern aus der Speaking Up-Richtlinie, der in der Whistleblowing-Richtlinie hinterlegten Kontakte bzw. einem Mitglied des deutschen Compliance Gremium melden. Ausführliche Informationen zur Richtlinie und zur Hotline finden Sie unter my.itv, Compass.itv, dem Intranet der Bildergarten Entertainment oder in der Speaking Up-Richtlinie.

Ausführliche Anweisungen und Informationen zu den Erwartungen von ITV, wie Sie Bestechungs- und Korruptionsprobleme erkennen und damit umgehen können, finden Sie in unserer Antikorruptionsrichtlinie (siehe im Intranet im Bereich „Compliance“).

Bekämpfung illegaler Arbeitspraktiken und moderner Sklaverei

ITV setzt sich dafür ein, dass moderne Sklaverei kein Bestandteil unserer Betriebs- und Lieferketten ist. Wir wissen, dass solche Praktiken versteckt und schwer aufzudecken sind und Arbeitnehmer in mehreren Sektoren weltweit betroffen sein können. Wir sind uns auch der Notwendigkeit bewusst, dass, um moderne Sklaverei bekämpfen zu können, schlechte Arbeitspraktiken, egal wo, geändert werden müssen, da ihre Duldung die Voraussetzungen einer Ausbeutung schafft.

Wir bei ITV wollen die Risiken moderner Sklaverei in unseren Betrieben und Lieferketten identifizieren und bekämpfen, indem wir:

- Bei Bedarf eine menschenrechtlichen Due-Diligence-Prüfung für unsere

Geschäftsaktivitäten und -beziehungen durchführen.

- unsere eigenen Kommissionierungs- und Einkaufspraktiken überprüfen, um sicherzustellen, dass sie nicht zu schlechten Arbeitspraktiken beitragen.
- unsere Lieferanten, Partner und Mitarbeiter auf der Suche nach Möglichkeiten der Zusammenarbeit zur Risikominimierung einbinden.
- den Mitarbeitern in unseren Betrieben, Produktionen und Lieferketten die Möglichkeit geben, Bedenken zu äußern.
- denen zuhören, die möglicherweise von schlechten Arbeitspraktiken betroffen sind, und Maßnahmen ergreifen, um die Probleme anzugehen, die sie kennzeichnen.
- uns bei unseren Reaktionen auf die Opfer konzentrieren.

Bei ITV erwarten wir von Ihnen Folgendes:

- Denken Sie über Ihren Arbeitsbereich nach und überlegen Sie, wo es Risiken der Arbeitsausbeutung geben könnte.
- Überlegen Sie, ob die Aktivitäten oder der Ansatz von ITV schlechte Arbeitspraktiken wahrscheinlicher machen.
- Weisen Sie Ihren Manager oder Vorgesetzten auf mögliche Probleme hin.
- Schärfen Sie das Bewusstsein für Arbeitsprobleme bei Ihren Kontakten intern und extern.
- Hinterfragen und Prüfen Sie bei Bedarf Vertragspartner und deren Subunternehmer, die an den Abläufen, Geschäftsbeziehungen und Lieferketten von ITV beteiligt sind.

Geldwäsche

Geldwäsche ist der Prozess der Verschleierung der Identität von illegal erworbenem Geld, damit es von „unsauberen“ Geld in „sauberes“ Geld oder andere Vermögenswerte umgewandelt werden kann. Mitarbeiter dürfen sich nicht auf Transaktionen einlassen, von denen sie wissen oder vermuten, dass sie Erträge aus kriminellen Aktivitäten beinhalten, und sollten angemessene Recherchen anstellen, um die Finanzierungsquellen zu überprüfen. Ihre lokalen Finanzteams werden Ihnen bei der Validierung der Finanzierungsquellen helfen können. Bitte melden Sie

verdächtige Aktivitäten Ihrem Manager oder Vorgesetzten.

Wenn Sie das Gefühl haben, dass Sie Ihren Verdacht nicht mit Ihrem Manager oder Vorgesetzten besprechen können, können Sie die unabhängige, vertrauliche Speaking Up-Hotline nutzen, die in der Whistleblowing-Richtlinie hinterlegten Prozesse nutzen bzw. an ein Mitglied des deutschen Compliance Gremiums wenden. Ausführliche Informationen zur Richtlinie und zur Hotline finden Sie unter [my.itv](#), [Compass.itv](#), dem Intranet der Bildergarten Entertainment oder in der Speaking Up-Richtlinie (Whistleblowing Richtlinie).

Spenden und politische Aktivitäten

Es ist unsere Richtlinie, keine Geldspenden an politische Parteien zu tätigen. Wir stellen jedoch sicher, dass unsere Ansichten gegenüber Regierungen in angemessener und effektiver Weise zu Angelegenheiten, die unser Geschäft betreffen, durch die Abteilung Public Affairs von ITV plc zum Ausdruck gebracht werden. Alle politischen Aktivitäten und die Teilnahme an Wahlen durch unsere Mitarbeiter dürfen ausschließlich nur als Einzelperson und privat und nicht im Namen von ITV erfolgen. Die Mitarbeiter dürfen die Zeit, das Eigentum, die Geräte oder die Geldmittel des Unternehmens nicht nutzen, um persönliche politische Aktivitäten auszuüben oder zu fördern.

Wir spenden nur für wohltätige Zwecke, die nach den vor Ort geltenden Gesetzen und Praktiken legal und ethisch vertretbar sind. Spenden an Wohltätigkeitsorganisationen sollten sich an unsere Richtlinien für soziale und wohltätige Zwecke halten.

Einhaltung von Gesetzen, Richtlinien und Verträgen

Bei ITV sind alle Mitarbeiter für die Einhaltung der für ihren Verantwortungsbereich geltenden Gesetze, Vorschriften und Verhaltensregeln verantwortlich. Bitte halten Sie sich an alle Richtlinien, die Ihnen von Ihrem Manager, Ihrem Vorgesetzten und/oder der Rechtsabteilung zur Kenntnis gebracht werden.

Bei der Erstellung, Verhandlung, Änderung und/oder Beendigung von Verträgen sollten Sie sich an Ihre lokale Rechtsabteilung wenden. Außer in Ausnahmefällen, die von Ihrem Manager oder Vorgesetzten genehmigt wurden, sollten Sie keine

Arbeit zusagen oder Dienstleistungen erbringen, bevor ein Vertrag vorliegt.

Sie sollten immer einen ITV-Standardvertrag verwenden, wenn ein solcher verfügbar ist, und Sie müssen den entsprechenden Genehmigungsrahmen für Ihr Unternehmen einhalten. Bitte senden Sie die unterzeichneten Originalverträge an Ihre lokale Rechtsabteilung bzw. bei Arbeitsverträgen an Ihre lokale HR Abteilung, soweit nicht im Einzelfall explizit andere Vorgaben in Absprache mit der Geschäftsleitung der Rechtsabteilung/HR bestehen. Wir verpflichten uns, unsere vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten, und nehmen jedes Versäumnis einer anderen Partei, dasselbe zu tun, ernst.

Wenn Sie Fragen haben, die sich aus diesem Code of Conduct ergeben, wenden Sie sich bitte an ein Mitglied unseres Compliance Gremiums, die E-Mailadresse compliance@bildergarten.tv die Personalabteilung oder die Rechtsabteilung der ITV.

